

# AKCIJSKI NAČRT ZA UVELJAVLJANJE ENAKOSTI SPOLOV NA ELEKTROINŠTITUTU MILAN VIDMAR

Direktor:

dr. Boris Žitnik, univ. dipl. inž. el.



ELEKTROINŠTITUT MILAN VIDMAR  
Hajdrihova 2, 1000 Ljubljana, Slovenija



ELEKTROINŠTITUT MILAN VIDMAR

## Enakost med spoloma v zaposlovanju in kariernem napredovanju

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovoren	Časovni okvir
Letna statistika kazalnikov karierne poti raziskovalk(cev); na začetku kariere glede na spol	Vodstvo	Raziskovalci(ke) na EIMV	Statistični podatek	Kadrovska služba	2022 in naprej
Letna statistika o nosilcih študij po spolu	Vodstvo	Raziskovalci(ke) na EIMV	Statistični podatek	Knjižnica	2022 in naprej
Letna statistika mentorjev po spolu	Vodstvo	Zaposleni(e) na EIMV	Imenovanja, Statistični podatek	Kadrovska služba	2022 in naprej
Mentoriranje dodiplomskih študentov pri pisanju diplomskih nalog in letna statistika po spolu	Vodstvo	Zaposleni(e) na EIMV	Statistični podatek, število diplom	Vodje oddelkov, Kadrovska služba	2022 in naprej



ELEKTROINŠTITUT MIŁAN VIDMAR

## Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih

<b>Strategije (aktivnosti)</b>	<b>Neposredni naslovniki</b>	<b>Posredni naslovniki</b>	<b>Kazalniki</b>	<b>Odgovoren</b>	<b>Časovni okvir</b>
<b>Letna statistika o vodenju projektov po spolu</b>	Raziskovalci(ke) na EIMV	Raziskovalci(ke) na EIMV	Analiza imenovanj	Direktor	2021 in naprej
<b>Letna statistika o zasedbi vodstvenih položajev po spolu</b>	Zaposleni(e) na EIMV	Zaposleni(e) na EIMV	Statistični podatek	Kadrovska služba	2022 in naprej
<b>Sestava strokovnih organov po spolu</b>	Zaposleni(e) na EIMV	Zaposleni(e) na EIMV	Statistični podatek (1x na 4 leta)	Kadrovska služba, Pravna služba	2022 in naprej



ELEKTROINŠTITUT MILAN VIDMAR

## Ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem in organizacijska kultura

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovoren	Časovni okvir
<b>Omogočanje prilagodljivega delovnega časa</b>	Zaposleni(e) na EIMV	Družine zaposlenih na EIMV	Podatek o koriščenju prilagodljivega delovnega časa s strani zaposlenih, ki vključuje tudi podatke o skrajšanem delovnem času zaradi otrok	Kadrovska služba	Že ostaja, kontinuirano naprej
<b>Omogočanje gibljivega delovnega časa</b>	Zaposleni(e) na EIMV	Družine zaposlenih na EIMV	Podatek o koriščenju predčasnih izhodov in kasnejših prihodov	Glavno tajništvo	Že obstaja, kontinuirano naprej
<b>Omogočanje dela na daljavo</b>	Zaposleni(e) na EIMV	Družine zaposlenih na EIMV	Podatek o izvajanju dela na daljavo (domu)	Kadrovska služba, Pravna služba	Že obstaja, kontinuirano naprej
<b>Organizacija skupnih srečanj, teambuildingov, dneva podjetja, strokovnih ekskurzij, novoletno obdarovanje za otroke zaposlenih</b>	Zaposleni(e) na EIMV	Zaposleni(e) na EIMV, Družine zaposlenih na EIMV	Poročilo o izvedenih aktivnostih z vključenimi podatki Dvig pripadnosti in organizacijske kulture	Kadrovska služba, Splošni oddelek	Že obstaja, kontinuirano naprej
<b>Letna anketa o zadovoljstvu in potrebah zaposlenih EIMV</b>	Zaposleni(e) na EIMV	Zaposleni(e) na EIMV, Družine zaposlenih na EIMV	Analiza podatkov Poročilo kolegiju	Kadrovska služba	2022 in naprej



ELEKTROINŠTITUT MILAN VIDMAR

## Enakost različnih

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovoren	Časovni okvir
<b>Pobuda spoznaj sodelavca</b>	Zaposleni(e) na EIMV	Sodelavci Družine zaposlenih na EIMV	Število izvedenih aktivnosti v posameznem letu	Splošni oddelek	2022 in naprej
<b>Pobuda spoznaj oddelek</b>	Zaposleni(e) na EIMV	Sodelavci Družine zaposlenih na EIMV	Število izvedenih aktivnosti v posameznem letu	Splošni oddelek	2022 in naprej
<b>Zaposlovanje tujcev</b>	Zaposleni(e) na EIMV	Sodelavci Družine zaposlenih na EIMV	% zaposlenih tujcev	Kadrovska služba	Že obstaja, kontinuirano naprej
<b>Zaposlovanje invalidov</b>	Zaposleni(e) na EIMV	Sodelavci Družine zaposlenih na EIMV	% zaposlenih invalidov	Kadrovska služba	Že obstaja, kontinuirano naprej
<b>Letna statistika sestave oddelka po spolu</b>	Zaposleni(e) na EIMV	Zaposleni(e) na EIMV	Statistični podatek	Kadrovska služba	2022 in naprej
<b>Letna statistika avtorjev člankov po spolu</b>	Vodstvo	Zaposleni(e) na EIMV	Statistični podatek objav	Knjižnica	2022 in naprej



ELEKTROINŠTITUT MILAN VIDMAR

## Ozaveščanje o enakosti spolov in ukrepi proti spolnemu nasilju in nadlegovanju

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovoren	Časovni okvir
Izobraževanje zaupnikov	Imenovani(a) zaupnik(ca)	Zaposleni(e) na EIMV	Izobraževanje ob imenovanju	Zunanji izvajalec	2022 in naprej
Izobraževanje zaposlenih na temo enakosti spolov, spolnega nadlegovanja, šikaniranja in mobinga na delovnem mestu	Zaposleni(e) na EIMV	Sodelavci(ke) Družine zaposlenih na EIMV	Izobraževanje 1x letno	Imenovani(a) zaupnik(ca)	2022 in naprej
Oblikovanje Komisije za enake možnosti	Predstavniki(ce) zaposlenih na EIMV	Zaposleni(e) na EIMV	Konstituiranje Komisije	Predlog članov Komisije poda direktor	2022 in naprej



ELEKTROINŠTITUT MILAN VIDMAR

## Vključevanje dimenzije spola v vsebini raziskav in poučevanja

<b>Strategije (aktivnosti)</b>	<b>Neposredni naslovniki</b>	<b>Posredni naslovniki</b>	<b>Kazalniki</b>	<b>Odgovoren</b>	<b>Časovni okvir</b>
<b>Analiza obstoječih jezikovnih praks v dokumentih EIMV</b>	Tajništva, strokovno osebje	Zaposleni(e) na EIMV	Zapis o izvedeni analizi	Vodja kakovosti	2022 in naprej
<b>Večja pozornost pri pripravi nagovorov in uradnih besedil</b>	Tajništva, vodstvo, strokovno osebje	Zaposleni(e) na EIMV	Uporaba spolno vključujočega jezika v vseh nagovorih in uradnih besedilih	Splošni oddelek, zaposleni(e), glavno tajništvo	Že obstaja, kontinuirano naprej
<b>Implementacija spolno vključujočih modelov v internih aktih EIMV</b>	Zaposleni(e) na EIMV	Zaposleni(e) na EIMV	Število spremenjenih dokumentov	Pravna služba	2022 in naprej